



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "

Servizio " Gestione Giuridica del personale "

Ufficio " Selezioni e Mobilità "

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di ulteriori 6 mesi di congedo straordinario retribuito al dipendente con matr. n. 1841, a decorrere dal 01/03/2017 e fino al 31/08/2017, ai sensi della normativa vigente in materia.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 162 del 17-02-17

DETERMINAZIONE N. 106 del 22-02-17

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 811 del 01/08/2016 il dipendente la cui matricola è n.1841 è stato autorizzato ad usufruire di ulteriori mesi 6 di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 01/09/2016 e fino al 28/02/2017, ai sensi della Sentenza della Corte Costituzionale n.19/2009 e dell'art. 42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n.119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTA l'istanza del 07/02/2017, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 4380/16, con la quale il dipendente con matricola n. 1841 ha chiesto di poter usufruire di 6 mesi di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 01/03/2017, per assistere la madre;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della III Direzione "Viabilità Metropolitana" Arch. Vincenzo Gitto;

VISTO il Verbale medico del 27/03/2009 rilasciato dalla 9^a Commissione Medica di Barcellona P.G. per l'accertamento dell'handicap, vistato dalla Commissione medica di verifica dell'INPS di Messina, agli atti dell' Ufficio, dal quale risulta che la madre del dipendente è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n° 11 del 26/11/2009, con la quale il dipendente con matricola n. 1841 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la madre;

CONSIDERATO che il dipendente è l'unico figlio convivente con la madre ed è il referente unico per l'assistenza del proprio genitore disabile;

CHE il dipendente e la madre sono residenti allo stesso indirizzo come da dichiarazione del dipendente allegata all'istanza sopracitata;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;

VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento funzione pubblica;

CONSIDERATO che il dipendente con matricola n. 1841 ha usufruito di mesi 6 di congedo straordinario retribuito e sta usufruendo di ulteriori mesi 6;

CHE, sommando i 6 mesi richiesti ai 6 già usufruiti e ai 6 di cui sta usufruendo, il dipendente con matricola n.1841, totalizzerà mesi 18 di congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n. 15 del 04/08/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. Del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

AUTORIZZARE il dipendente con matricola n.1841 ad usufruire di ulteriori 6 mesi di congedo straordinario retribuito a decorrere dal 01/03/2017 e fino al 31/08/2017, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

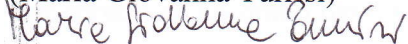
Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

Il presente provvedimento è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

Il Responsabile dell'Ufficio

(Maria Giovanna Turrisi)



Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)



IL DIRIGENTE



VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

DETERMINA

AUTORIZZARE il dipendente con matricola n.1841 ad usufruire di ulteriori 6 mesi di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 01/03/2017 e fino al 31/08/2017, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

Il presente provvedimento è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Dirigente della III Direzione "Viabilità Metropolitana";

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n.1841.

IL DIRIGENTE

(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 14.2.2017

IL DIRIGENTE

(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere F.A.V.O.R.E.V.O.L.E. in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA

Il presente atto non comporta impegno di spesa
Messina 27/2/17 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott. Antonino Calabrò

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)

IL DIRIGENTE SERV. FINANZIARIO

Felice Sparacino

Avv. Anna Maria Tripodo

Dott. Antonino Calabrò

2. DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Il presente documento è stato depositato in data 10/01/2011
Missina 11/01/2011